



Virtual Classroom

Das Ganze im Blick

Unternehmerisch führen und entscheiden

Eine wichtige Kompetenz für Sie als Führungskraft ist eine unternehmerische Sichtweise. Erfahren Sie in diesem Training, wie Sie Ihre Richtungsentscheidungen und die Entscheidungen Ihres Teams stärker am Unternehmenserfolg ausrichten. Entscheiden und handeln Sie auch bei komplexen Rahmenbedingungen lösungsorientiert und eigenverantwortlich. Erweitern Sie so konsequent Ihre Handlungsspielräume und nutzen Sie Methoden, um für sich selbst und Ihr Team einen konsequenten Rundum-Blick für das Unternehmen zu entwickeln und gewinnbringend zu verankern.

Buchungsnummer

31506

Lerndauer

2 Tage à 3 Mal rund 1,5 Stunden

Preis

Individuell auf Anfrage

Lernziele

- ✓ Sie lernen eine erfolgsorientierte Sichtweise kennen, um Veränderungen und geänderte Anforderungen als unternehmerische Chance zu begreifen.
- ✓ Sie erweitern Ihre Handlungsmöglichkeiten und Ihren Einflussbereich in der Organisation und im Team.
- ✓ Sie positionieren sich im Unternehmen als Führungspersönlichkeit, die strategisch im Sinne des ganzen Unternehmens denkt und handelt.
- ✓ Sie lernen neue Wege kennen, um die eigenen Potenziale und die Möglichkeiten Ihres Teams effizient auszuschöpfen.
- ✓ Sie verbessern Ihr Entscheidungsverhalten und gewinnen so eine positive Einstellung zu Ihrer eigenen unternehmerischen Verantwortung als Führungskraft.

Inhalte

Unternehmerische Entscheidungen treffen und komplexe Probleme lösen

- Zielfokussierung statt Problemorientierung
- Denken außerhalb des Systems: Handlungsalternativen schaffen
- Problemlösungs- und Kreativitätsmethoden in der Praxis anwenden
- Verbindung von Emotionen und Verstand
- Verantwortung tragen für getroffene Entscheidungen

Andere einbinden und überzeugen

- Interessengruppen innerhalb und außerhalb des Unternehmens berücksichtigen
- Bereitschaft schaffen: Entscheidungen und Veränderungen erfolgreich und konsequent kommunizieren
- Entscheidungen gemeinsam mit dem Team umsetzen

Mitarbeiter und Teams zu unternehmerischem Handeln anleiten

- Motivationsfaktoren von Mitarbeitern identifizieren und einsetzen
- einen Rahmen schaffen, der eigenverantwortliches Handeln im Team fördert
- Verantwortung und Entscheidungen sinnvoll delegieren
- für ein funktionierendes Team sorgen

Entscheidungen an der Unternehmensstrategie ausrichten

- Strategie – Vision – Mission – Werte: wie Strategien aufgebaut sind
- strategische Tools kennenlernen
- „den Elefanten zerlegen“ – die Unternehmensstrategie auf den eigenen Bereich herunterbrechen
- Bearbeitung eigener und praxisfallbezogener Situationen aus dem Führungsalltag

